Lombardia Lab

Persone e Lavoro

Dove imprese, istituzioni e innovazione si incontrano per disegnare il futuro del lavoro

4 MARZO 2026

PALAZZO MEZZANOTTE

La Lombardia, con un PIL di 440 miliardi di euro nel 2022, è la seconda economia regionale dell'Eurozona e la prima per valore aggiunto industriale.

Questo ruolo trainante convive però con sfide strutturali profonde – demografiche, economiche e sociali – che plasmeranno il futuro del lavoro.

Al centro delle riflessioni sono temi come l'inverno demografico, le migrazioni qualificate, la fuga di talenti, la digitalizzazione e l'Intelligenza Artificiale, le criticità per le PMI, la stagnazione salariale e la pressione fiscale, la competitività del "Sistema Italia", l'invecchiamento attivo e la sostenibilità pensionistica, la formazione continua e la sicurezza sul lavoro.

Lombardia Lab – Persone e Lavoro nasce dall'esigenza di fermarsi e fare il punto su come sta cambiando il lavoro, in una fase storica caratterizzata da trasformazioni rapide e spesso contraddittorie: tecnologiche, organizzative, demografiche e sociali.

In un contesto così complesso, nessun attore del sistema può leggere la realtà in isolamento.

Per questo l'evento, **promosso da AIDP Lombardia**, è concepito come uno spazio aperto di confronto tra le professionalità che l'Associazione rappresenta e tutti i soggetti che contribuiscono a orientare il mondo del lavoro: istituzioni, politica, sindacati, mondo accademico e stakeholder.

Lo abbiamo realizzato con la collaborazione dei Partner AIDP Lombardia 2026:

ALTO · BURNINGFLAME hot & beautiful digital things · Datapizza

D'I COMUNICAZIONE · DL-LAW Avvocati Giuslavoristi · Edenred · Failla&Partners Studio Legale

FUTURELY · Generation ITALY · ICHINO BRUGNATELLI e ASSOCIATI · MARSH | JOINTLY

Leadabeelity BE YOUR BEST · LEXELLENT Your partner in law. · PREVIVERSO

ROI GROUP · Universitas Mercatorum Università telematica delle Camere di Commercio Italiane · XMetaReal eXtended Reality

AIDP ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE Lombardia

Lombardia Lab

Persone e Lavoro

Dove imprese, istituzioni e innovazione si incontrano per disegnare il futuro del lavoro

Data 4 marzo 2026 dalle 9:00 alle 18:00

Luogo Palazzo Mezzanotte - Piazza degli Affari, 6 - 20123 Milano (MI)

Struttura giornata

9:00-13:30	**Plenarie di Scenario** fruizione in presenza (registrazione a disposizione a seguire)
13:30-14:30	**Networking lunch**
14:30-15:45	**Visioni in Azione – prima sessione a scelta dei partecipanti (una sessione a scelta tra le quattro in programma)** fruizione in presenza
16:00-17:15	**Visioni in Azione – seconda sessione a scelta dei partecipanti (una sessione a scelta tra le quattro in programma)** fruizione in presenza
17:30-18:00	**Networking**

Info

aidplombardia@aidp.it
www.aidp.it/gruppo/lombardia.php
Via Cornalia, 26 - 20124 Milano
02 67178384

L'evento è Gratuito – Posti Limitati

4 MARZO 2026
PALAZZO MEZZANOTTE

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE
Lombardia

Il format Lab

La forma laboratoriale non è solo una scelta metodologica, ma un'affermazione di identità.
La Lombardia è essa stessa un laboratorio: un ecosistema economico e sociale in cui convivono imprese tradizionali e realtà innovative, startup, servizi avanzati e aziende di respiro internazionale. Osservare oggi il rapporto tra persone e lavoro in Lombardia significa adottare un punto di vista privilegiato, capace di offrire insight concreti e anticipare traiettorie evolutive che non riguardano solo il territorio, ma l'intero Paese.
L'idea di Lombardia Lab è proprio questa: mettere a disposizione la ricchezza di esperienze, competenze e sperimentazioni della Lombardia come leva per contribuire alla crescita e allo sviluppo dell'Italia, trasformando il confronto in apprendimento collettivo e il laboratorio in visione.

L'obiettivo è costruire una lettura condivisa del presente, mettendo a confronto punti di vista diversi e talvolta divergenti, per restituire la complessità del lavoro oggi e creare le basi per scelte più consapevoli sul futuro.

L'iniziativa si propone di elaborare un position paper sui temi trattati, accogliendo indirizzi e priorità emerse dal confronto.

Plenarie di Scenario Mattina – 9:00 13:30

Sessioni plenarie di scenario e confronto con istituzioni e stakeholder per discutere competitività, complessità e temi chiave del lavoro oggi.

Un momento collettivo sui grandi temi che attraversano il lavoro contemporaneo e un confronto necessario per leggere la complessità del presente, affrontarne i paradossi e interrogarsi sulle traiettorie possibili.

Networking lunch

Visioni in azione Pomeriggio – 14:30 17:15

Workshop tematici per lavorare in modo attivo su esperienze e bisogni, per orientarsi in scenari futuri con consapevolezza.

- Ri-Generazioni: dalla Scuola al Lavoro, alleanze per il futuro
- Innovare con Senso: ascoltare, tradurre, agire
- Da Benefit a Valore: il Welfare nel mondo multigenerazionale
- La Performance consapevole: Wellbeing che genera impatto

Networking

Lombardia Lab

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE
Lombardia

Plenarie di scenario

9:00
13:15

MATTINA

«Il futuro lavorativo in Italia e in Lombardia: tra prospettive e incertezze» *- una ricerca a cura di Universitas Mercatorum e ALTO.*

Universitas Mercatorum è l'Università degli Studi delle Camere di Commercio: un Ateneo digitale creato dalle Imprese per le Imprese, con l'obiettivo di valorizzare il capitale umano di tutti i settori economici.

ALTO è una società di consulenza che, in co-design con le aziende, disegna percorsi di trasformazione culturale e sviluppo delle persone.

Questo lavoro mira a fotografare l'evoluzione dei contesti lavorativi, partendo dal panorama nazionale per sviluppare un'analisi comparativa con il contesto lombardo. L'indagine si focalizza in particolare su paure, incertezze e prospettive emerse da un ampio campione di partecipanti.

Grazie alla partnership con Universitas Mercatorum, è possibile accedere a diversi profili di partecipanti: dalle matricole universitarie (non lavoratori), ai lavoratori stabili in cerca di ulteriore specializzazione, fino a studenti lavoratori che intraprendono un percorso di transizione verso nuovi scenari lavorativi.

La ricerca si propone di:

- *Analizzare le insicurezze dei partecipanti in ambito lavorativo;*
- *Evidenziare le fragilità emotive dei lavoratori;*
- *Delineare le prospettive lavorative e le potenzialità dei partecipanti, in termini di ricerca di supporto e richiesta di strumenti per il benessere psicologico.*

9:00 Saluti di Regione Lombardia e apertura di Matilde Marandola, Presidente AIDP Nazionale e Elena Panzera, Presidente AIDP Lombardia

9:30 Elsa Fornero, Economista Accademica, già Ministro della Repubblica, intervistata da Isabella Covili Faggioli, Presidente Fondazione AIDP sul tema «Lombardia Motore d'Europa: prospettive e sfide economiche per il Paese e la Regione»

10:00 «Il futuro lavorativo in Italia e Lombardia: tra prospettive e incertezze» a cura di Universitas Mercatorum con il Prof. Andrea Mazzitelli e di ALTO con Patrizia Fontana con la moderazione di Paolo Iacci, Presidente Comitato Scientifico AIDP

10:30 Networking break

11:00 Tavola rotonda:

- Alessandro Fermi, Assessore all'Università, Ricerca, Innovazione Regione Lombardia
- Alessia Cappello, Assessora allo Sviluppo Economico e Politiche del Lavoro Comune di Milano
- Francesco Vassallo, Vicesindaco Città Metropolitana
- Orsola Razzolini, Presidente AFOL Metropolitana
- Stefano Passerini, Direttore Settore Lavoro, Welfare e Capitale Umano Assolombarda
- Giovanna Mavellia, Segretario Generale Confcommercio Imprese per l'Italia - Lombardia
- Protagonisti di CGIL, CISL e UIL Lombardia
- Modera Vincenzo Di Marco, Vicepresidente AIDP Lombardia

12:15 Marcello Mancini, AD ROI Group presenta Benedetta Giovanola, Professoressa ordinaria di Filosofia Morale e titolare della prima Cattedra UE sull'Etica dell'IA, sul tema «Intelligenza Artificiale, Leadership e Sviluppo Organizzativo»

12:45 Elena Panzera, Presidente AIDP Lombardia e Luca Zorloni, Direttore di Wired Italia sul tema «L'innovazione alla velocità della fiducia: Intelligenza Artificiale, Persone, Benessere»

13:15 Chiusura dei lavori con Alessandra Scotti, Vicepresidente AIDP Lombardia e Giulietta Bergamaschi, Co-founder e Managing Partner Lexellent

13:30 Networking lunch

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE
Lombardia

Ri-Generazioni: dalla Scuola al Lavoro, alleanze per il futuro

Il sistema Scuola–Lavoro vive un disallineamento profondo.

Le competenze insegnate non tengono il passo con la velocità del cambiamento, le aziende faticano ad attrarre e trattenere talenti.

Le nuove generazioni non rifiutano il lavoro: rifiutano un'idea di lavoro che non offre senso, benessere, prospettiva.

Non è una crisi generazionale, ma culturale.

Rigenerare significa ascoltare le voci dei giovani, ripensare insieme modelli educativi e organizzativi, costruire nuove alleanze tra scuola, imprese e istituzioni.

Perché solo così possiamo trasformare la distanza in dialogo, e la sfida in un'occasione di evoluzione condivisa.

POMERIGGIO

Creare uno spazio di co-progettazione intergenerazionale per ridisegnare il patto tra Scuola e Lavoro.

Il workshop punta a far emergere bisogni, visioni e aspettative delle nuove generazioni, individuare nuove leve per rendere il lavoro più abitabile e attrattivo e costruire le basi di una sperimentazione condivisa per trasformare il mismatch in opportunità.

Non un confronto teorico, ma un primo passo verso soluzioni praticabili.

- Apertura lavori a cura di Marco Vigini, Vicepresidente AIDP
- Voce a quattro giovani under 22 di JA/JEMP/FUTURELY
  - Perché la scuola prepara per un mondo che non esiste più
  - Benessere new generation
  - Comunità e relazioni collaborative: soli ci si perde
  - Aziende da abitare: possibili, sostenibili e attrattive
- Panel interattivo: co-progettare il futuro del lavoro, con Miriam Cresta, CEO Junior Achievement Italia, Elisa Piscitelli, CEO and Co-founder Futurely, Oscar Pasquali, CEO Generation Italy e Marco Chiesara, Senior Partner Lexellent
- Call to action, con Alessandro Castelli, Rossella Cardinale, Gaia Marsigli, AIDP Lombardia
- Conclusioni

Lombardia Lab

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE
Lombardia

Innovare con Senso: ascoltare, tradurre, agire

L’innovazione HR non può più essere episodica né solo tecnologica.

In un contesto attraversato da dati, automazione e aspettative in continua evoluzione, serve un approccio strutturato, accessibile e umano.

Dialoghi e sperimentazioni di innovazione pratiche accompagneranno i partecipanti nel passaggio dal dato all’esperienza, dal bisogno alla soluzione.

Attraverso strumenti collaborativi e casi pratici, impareremo a dare forma concreta all’innovazione: con impatto, misurabilità e replicabilità.

Perché innovare davvero significa saper leggere la realtà e convertirla in valore.

POMERIGGIO

Accompagnare i partecipanti nello sviluppo di un metodo pratico e replicabile per attivare processi di innovazione in azienda, dalla comprensione strutturata dei bisogni alla traduzione dei dati in idee di valore, fino alla sperimentazione attraverso progetti pilota.

Il workshop mira a fornire strumenti operativi per progettare e sperimentare iniziative ad alto impatto, misurabili e orientate ai risultati, immediatamente applicabili nei team e nei processi organizzativi ed HR.

- Apertura lavori a cura di Claudio Alessandrini, Vicepresidente AIDP Lombardia
- Lombardia al futuro, storie di innovazione tra ascolto e azione
- Talk con Sara Mussinelli, CEO SA Finance, Igor De Biasio, AD Principia e Livia Viganò, COO & Co-founder Factanza
- Esperienze di innovazione a cura di Datapizza e XMetaReal con la collaborazione di DL Law
    - Governare la Shadow AI: dall’assessment all’adozione tra entusiasmo, resistenze e paure - by Datapizza
    - Dentro l’esperienza: come l'immersività potenzia il mondo HR - by XMetaReal
- Presentazione dei lavori
- Conclusioni

Lombardia Lab

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE
Lombardia

Da Benefit a Valore: il Welfare nel mondo multigenerazionale

Nel mercato del lavoro convivono fino a cinque generazioni e la longevità è un fatto.

Il welfare aziendale non è più un benefit, bensì una leva strategica e finanziaria, che consente alle aziende più evolute di veder crescere performance e innovazione.

In uno scenario che impone sostenibilità e competitività, il welfare olistico e integrato diventa una chiave per generare valore duraturo per le persone e per l'organizzazione lungo tutto l'arco della vita professionale, sia con l'obiettivo di allenare mente e corpo a una longevità lavorativa attiva e consapevole, che di trattenere persone più affidabili e creative, con evidente impatto sul conto economico aziendale.

Le organizzazioni che hanno compreso questo sono in grado di sostenere la competitività e massimizzarne i benefici per i singoli, per l'impresa e per il sistema sociale.

Perché quando si investe nelle persone si crea un contesto virtuoso in cui motivazione e produttività crescono in modo spontaneo.

POMERIGGIO

Promuovere una nuova consapevolezza del welfare aziendale come leva strategica di valore e non solo come benefit.

Il workshop intende favorire un confronto basato su dati ed esperienze per delineare i principi di un welfare olistico e sostenibile, capace di rispondere ai bisogni di più generazioni e di incidere positivamente su performance, produttività e conto economico.

L'esito atteso è la definizione di una piattaforma di indirizzo per la futura evoluzione normativa e gestionale del welfare aziendale.

- Apertura lavori a cura di Lara Carrese, Vicepresidente AIDP Lombardia
- Introduzione di scenario con Diana De Marchi, Delegata Lavoro pari opportunità e politiche sociali città metropolitana di Milano
- Il Welfare come Age Management Attivo con Stefano Pinato, Sales & Customer Success Director Welfare Edenred Italia
- Il Welfare come Educazione all'allenamento continuo con Pasquale Natella, CEO e Founder e Alberto Bonato, Nutrizionista Sportivo e Co-Founder Leadabeelity
- Il Programma WHP, Workplace Health Promotion di Regione Lombardia con Corrado Celata, Direttore Promozione della Salute Regione Lombardia e ATS Milano
- Conclusioni a cura di Luca Failla, Avvocato del Lavoro e Docente di Diritto del Lavoro e Paola Salazar, Avvocato del Lavoro Failla&Partners

Lombardia Lab

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE
Lombardia

La Performance consapevole: Wellbeing che genera impatto

Negli ultimi anni burnout e disingaggio sono diventati un problema strutturale per le organizzazioni.

Una persona non motivata genera costi concreti in termini di produttività persa, errori operativi e turnover non pianificato. Il benessere organizzativo è una priorità centrale nelle strategie HR.

I dati mostrano che dove le attività di wellbeing sono progettate in modo strutturato, la soddisfazione delle persone raggiunge il 68%.

Il benessere è una cultura organizzativa fatta di fiducia, sicurezza psicologica, autonomia, riconoscimento e senso di scopo.

Perché il benessere può diventare una leva competitiva chiave per attrarre e trattenere talenti e competenze.

POMERIGGIO

Offrire a HR, manager e leader strumenti concreti per integrare il benessere come leva strategica di performance organizzativa.

Il workshop intende esplorare modelli e pratiche che coniugano wellbeing e risultati per costruire organizzazioni sane, resilienti e capaci di generare impatto duraturo per persone e business.

- Apertura lavori a cura di Fabio Comba, Vicepresidente AIDP Lombardia
- Il nuovo paradigma del wellbeing a supporto di persone e organizzazioni con Chiara Tamma, Ricercatrice Osservatori PoliMI
- Talk sui nuovi trend del benessere organizzativo con Silvia Cassano, CPO Fastweb+Vodafone, Massimiliano Lattanzi, Resp. Sviluppo Previdenza Complementare Arca, Anna Zattoni, Co CEO Marsh Jointly e Andrea Zorzi, atleta e coach
  - I rischi del surmenage
  - Leadership e cultura organizzativa
  - Educazione finanziaria
  - Le metriche del wellbeing
- Conclusioni e spunti per il White Paper a cura di Franco Tofacchi, Senior Partner Studio Ichino Brugnatelli

Lombardia Lab

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE
Lombardia